

TÁJÉKOZTATÓ

az MT. 46.§ előírásai alapján, az MTA Wigner Fizikai Kutatóközponttal közalkalmazotti jogviszonyt létesítő munkavállalók részére, a munkaviszony teljesítésével kapcsolatos adatokról, feltételekről, tudnivalókról.

1. A Kutatóközpont közalkalmazottai részére a **törvényes munkaidő havi 174 óra, napi 8 óra**. A napi munkaidő: hétfőtől csütörtökig 7.30.-16.00-ig pénteken 7.30-15.10-ig tart, ami tartalmazza a napi 20 perc ebédidőt
2. A munkáltatói jogkör gyakorlója a főigazgató.
3. Az illetmények számfejtésével, személyi jövedelemadó és a társadalombiztosítási járulékok megállapításával és elszámolásával, a társadalombiztosítási ellátásokkal, valamint az információszolgáltatással kapcsolatos feladatokat – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. tv. 44. §-a alapján - Magyar Államkincstár látja el.
4. A munkabér a tárgyhónapot követő hónap **10. napjáig kerül kifizetésre**.
5. Az illetmények fizetése, a munkavállaló által meghatározott bankszámlára utalással történik. A bérszámfejtéshez kapcsolódó bizonylatok a Gazdasági Osztályon vehetők át, ügyfélfogadási időben.
6. A munkaköri feladatokról **munkaköri leírás készül**, ami a kinevezési okirat elválaszthatatlan részét képezi.
7. Az MTA Wigner Fizikai Kutatóközpont szabályzatai, kollektív szerződése a Kutatóközpont honlapján megtalálhatók.
8. A Kutatóközpont főbb intézményi adatairól készült tájékoztató, munkaügyi- és egyéb nyomtatványok a Kutatóközpont honlapján, dokumentumszerver menüpontban megtalálhatók.
9. A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll. A szabadság a munkavállalót a munkában töltött idő alapján, minden naptári évben megillető pihenőidő.
10. A közalkalmazottat
 - az A, B, C, D fizetési osztályban évi 20 munkanap;
 - az E, F, G, H, I, J fizetési osztályban 21 munkanap alapszabadság illeti meg.
11. A közalkalmazottnak a fizetési fokozatával egyenlő számú munkanap pótszabadság jár. Az 1. fizetési fokozatban a közalkalmazottat e címen pótszabadság nem illeti meg.
12. A magasabb vezető megbízású közalkalmazottat évi tíz munkanap, a vezető megbízásút évi öt munkanap pótszabadság illeti meg.
13. Pótszabadság illeti meg azt a közalkalmazottat, aki ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen dolgozik naponta legalább három órát, illetve rendszeresen kettős egészség károsító kockázatnak kitett munkakörben dolgozik. A pótszabadság mértéke évenként 5 nap. Ha a közalkalmazott ilyen munkahelyen legalább öt évet eltöltött, ezt követően évenként 10 munkanap pótszabadság illeti meg.
14. Gyermekesek után járó pótszabadság:
 - tizenhat évesnél fiatalabb egy gyermek után kettő;
 - két gyermek után négy;
 - kettőnél több gyermek után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

15. A pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.
16. A fogyatékosági támogatásra jogosult munkavállalónak évi 5 nap pótszabadság jár
17. A vakok személyi járadékára jogosult munkavállalónak évi 5 nap pótszabadság jár.
18. Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig öt, ikergyermek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, melyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.
19. A szabadságot - a munkavállaló előzetes meghallgatása után - a munkáltató adja ki.
20. A munkáltató évente hét munkanap szabadságot – a munkaviszony első három hónapját kivéve – legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. A szabadságot úgy kell kiadni, hogy a munkavállaló évenként egy alkalommal, legalább tizennégy egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzési kötelezettség alól. A szabadságot pénzben megváltani nem lehet.
21. A szabadságot az esedékességének évében kell kiadni. Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az 5 munkanapot.
22. A szabadságok engedélyeztetése, kiadása, nyomon követése, nyilvántartása a Wigner Ügyintéző Rendszerének (WUR) „Szabadság ügyintézés” modulján keresztül történik. A program működésével, használatával kapcsolatban a gazdasági osztály munkatársai adnak felvilágosítást, szükség esetén nyújtanak segítséget.

A Wigner Fizikai Kutatóközpont munkatársaira a munka törvénykönyvéről szóló 2012. az évi I. törvény (Mt.), az Mt. hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénytörvénymódosításokról szóló 2012.évi LXXXVI. törvény (Mth.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.), a Kollektív szerződés valamint az MTA elnökének és az MTA Wigner FK főigazgatójának utasításait kell alkalmazni.

Lévai Péter
főigazgató