

KÖZALKALMAZOTTI SZABÁLYZAT

A szabályzat célja és tartalma

A szabályzat célja az, hogy meghatározza az MTA Wigner Fizikai Kutatóközpont (a továbbiakban: Központ), valamint a Központban megválasztott Közalkalmazotti Tanács (a továbbiakban: KT) együttműködésének szabályait,

1. a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi első törvény (MT),
2. a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvény (Kjt) és módosításai,
3. a 84/2011. (V. 26.) Kormányrendelet (Kr) alapján.

A szabályzat tartalmazza a KT-t megillető jogokat és kötelezettségeket, ezek gyakorlási formáit, valamint a Központ és a KT közötti kapcsolatrendszerét.

A Központ és a KT együttműködésének elvei és formái.

A Központ, a KT és a közalkalmazottak a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során kötelesek együttműködni [MT. 2. § (1), MT. 230. §]

Az információk gyors és folyamatos biztosítása érdekében a KT elnöke tanácskozási joggal rendelkező állandó meghívott az Igazgató Tanács ülésein.

A Központ legalább 5 munkanapot biztosít a KT részére azon témák véleményezésére, melyeket a Kjt 16. § (2) bekezdése felsorol.

Az együttműködés formái a következők:

- tájékoztatók, tervezetek, iratok, stb. megküldése a másik félnek
- szakértői egyeztetések,
- a vezetők közötti egyeztetések, konzultációk.

A Központ és a KT kapcsolatukban, tárgyalások útján, közös megegyezés kialakítására törekednek. Ezek meghíúsulása esetén a törvényekben szabályozott módon járnak el.

A KT jogai és kötelezettségei

A KT-t együttdöntési jog illeti meg a jóléti célú pénzüsszegek felhasználásában. [Kjt 16. § (1)]

A KT-nek véleményezési joga van a Kjt 16. § (2) bekezdése alapján az alábbi tárgykörökben:

- a) a munkáltató gazdálkodásából származó bevétel felhasználásának tervezete,
- b) a munkáltató belső szabályzatának tervezete,
- c) a közalkalmazottak nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedés tervezete,

- d) a korengedményes nyugdíjazásra és a megváltozott munkaképességű közalkalmazottak rehabilitációjára vonatkozó elképzelések,
- e) a közalkalmazottak képzésével összefüggő tervek, valamint
- f) a munkáltató munkarendjének kialakítása és az éves szabadságolási terv.

A Központ kikéri a KT véleményét mindazon ügyekben, melyek a közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő gazdasági és szociális érdekekkel kapcsolatosak.

A KT működési feltételeinek biztosítása

A MT 236. §-a alapján a Központ biztosítja a KT választásának, illetve működésének indokolt és szükséges feltételeit és költségeit. Ennek érdekében

- biztosítja a KT működéséhez szükséges irodai eszközöket, telefon és telefax használatot
- beszerzi a KT működésével kapcsolatos szakirodalmat, jogszabálygyűjteményeket, tájékoztatókat.

A MT 261. §-a alapján a Központ biztosítja annak lehetőségét, hogy a KT, a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatásait közzétegye.

A KT tagját munkaideje 10 %-ának, elnökét munkaideje 15 %-ának megfelelő munkaidő kedvezmény illeti meg. Erre az időre átlagkereset jár [MT. 260. § (1)]


A KT tagjait és elnökét munkajogi védelem illeti meg [MT. 260. § (3)]

A KT illetve tagjai a működése során tudomására jutott adatokat, tényeket csak a Központ jogos gazdasági érdekeinek veszélyeztetése, illetve a közalkalmazottak személyiségi jogainak megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra [MT. 234. § (3)]

Ezen szabályzat visszavonásig érvényes.

Budapest, 2012. november 29.

A Központ részéről:


.....
dr. Lévai Péter József
főigazgató



A KT részéről


.....
Kőszegi László
elnök