

WI-227/2012

2012/3. számú főigazgatói utasítás
MTA Wigner Fizikai Kutatóközpont

**A nyugdíjkorhatárt elért munkatársak alkalmazásáról,
a vezetői kinevezések meghosszabbításáról**

1. Az öregségi nyugdíjról és a közalkalmazotti jogviszonyról szóló törvény változása

2012. december végén az Országgyűlés több helyen módosította a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvényt. Így az 1997. évi törvény többek között kiegészült az alábbi 83/C. és 102/I. paragrafusokkal:

„83/C. § (1) Az öregségi nyugdíj folyósítását – a jogviszony létesítésének hónapját követő hónap első napjától a jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napjáig – szüneteltetni kell, ha a nyugdíjas közalkalmazotti jogviszonyban, kormányzati szolgálati jogviszonyban, állami vezetői szolgálati jogviszonyban, közszolgálati jogviszonyban, bírói szolgálati viszonyban, igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszonyban, ügyészségi szolgálati viszonyban, fegyveres szervvel hivatásos szolgálati viszonyban vagy a Magyar Honvédséggel szerződéses vagy hivatásos szolgálati viszonyban áll.

(2) A nyugdíjfolyósító szerv az öregségi nyugdíj folyósításának szüneteltetéséről és a jogalap nélkül felvett öregségi nyugdíj visszafizetéséről – a nyugellátásban részesülő személynek a 97. § (5) bekezdése szerint tett bejelentése, illetve az állami adóhatóság által közölt adatok alapján – hivatalból dönt.

(3) Az öregségi nyugdíj szüneteltetésének időtartama alatt az érintett nyugdíjasnak minősül.

(4) Az öregségi nyugdíj a nyugdíjas kérelmére akkor folyósítható újból, ha a jogosult igazolja az (1) bekezdés szerinti jogviszony megszűnését.”

„102/I. § (1) A 2013. január 1-jén a 83/C. § (1) bekezdése szerinti jogviszonyban álló, öregségi nyugdíjban részesülő személy a 83/C. § (1) bekezdése szerinti jogviszony fennállásának tényét 2013. április 30-áig köteles bejelenteni a nyugdíjfolyósító szervnek.

(2) A 2013. január 1-jén a 83/C. § (1) bekezdése szerinti jogviszonyban álló személy öregségi nyugdíját – ha a 83/C. § (1) bekezdése szerinti jogviszony továbbra is fennáll – 2013. július 1-jétől kell szüneteltetni.”

(Magyar Közlöny 2012. évi 178. szám, 36497 – 36498. oldal, 2012. december 22.)

2. A Wigner FK kutatási tevékenységének és működésének zökkenőmentes folytatása érdekében a 2013. január 1. és június 30. közötti időszak alatt a már nyugellátásban részesülő kollégákra vonatkozó, intézményen belüli szabályozás a következő:

(1) A 2013. január 1. és március 31. közötti időszakban:

Azon munkatársaknál, akik ezen utasítás kiadásakor határozatlan idejű, tudományos besorolású közalkalmazotti jogviszonyban állnak a Wigner FK-val, a kutatóközpont kezdeményezi közalkalmazotti munkaszerződésük közös megegyezéssel történő, 2013. március 31-ig szóló határozott idejű szerződésre való módosítását a rájuk érvényes besorolási illetmény legfeljebb 25 %-át kitevő javadalmazással.

Azon munkatársaknál, akik ezen utasítás kiadásakor határozott idejű, tudományos besorolású közalkalmazotti jogviszonyban állnak a Wigner FK-val, a kutatóközpont kezdeményezi a munkaszerződés közös megegyezéssel történő módosítását, mely szerint a munkaszerződés határideje 2013. március 31-i dátumra változik és a munkáért járó javadalmazás nem lehet több a rájuk érvényes besorolási illetmény 25%-ánál.

A nem tudományos besorolású munkatársak esetében a közalkalmazotti jogviszony 2012. december 31-ével megszűnik. Amennyiben az általa addig végzett feladat végzését az osztályvezető, vagy a felügyeletet ellátó vezető továbbra is fontosnak tartja, akkor kezdeményezheti a feladat ellátására vonatkozó megbízási szerződés megkötését. Ez a szerződés legfeljebb a 2013. január 1. – március 31. közötti időszakra szólhat és a szerződés keretében adható egyszeri megbízási díj a munkatárs korábbi havi illetményének legfeljebb a háromszorosa lehet. A 3 hónapos megbízási időtartama alatt feladata az adott munkakör ellátása, és a munkakör jövőbeni ellátására felvett, vagy azzal megbízott munkatárs betanítása.

(2) A 2013. április 1. és június 30. közötti időszakban:

Amennyiben az osztályvezető vagy a munkahelyi vezető kezdeményezi, akkor a kutatóközpont 3 hónappal, június 30-ig meghosszabbítja a nyugellátásban részesülő, tudományos besorolásban alkalmazott munkatársak csökkentett illetményű közalkalmazotti szerződését. A hosszabbítás kezdeményezésénél a következő életkori határok kerülnek figyelembe véve:

Tudományos főmunkatársnál: 65 év;

Tudományos tanácsadónál: 68 év;

Kutatóprofesszornál: 70 év.

Ezen életkorok elérése után (a születésnap hónapját tekintve) közalkalmazotti szerződéses jogviszony nem kezdeményezhető.

A tudományos beosztásban, közalkalmazottként foglalkoztatott munkatárs esetében a szükséges feltételek fennállása esetén a kutatóközpont főigazgatója az MTA elnökétől kérheti a 84/2011. (V.26.) Korm. rendelet 6.§ (3) bekezdésben definiált „Professor Emeritus” cím adományozását.

Amennyiben a közalkalmazotti vagy megbízási jogviszony megszűnik, a korábban alkalmazásban álló munkatárs kérheti az intézet igazgatójánál az „MTA Wigner FK RMI/SZFI külső munkatársa” címet, az azzal járó jogosultságokkal együtt (intézeti belépő, az intézeti infrastruktúra használata, e-mail cím és postafiók). A külső munkatársi cím 1 naptári évre adható, és meghosszabbítása évente kérhető.

Amennyiben a nyugellátásban részesülő, kutatói besorolással rendelkező munkatárs jelenleg futó pályázat témavezetője vagy tagja és a pályázat terhére kifizetésben nem részesül, akkor ezen státusza minden változtatás nélkül 2013. június 30-ig fenntartható – de költségvetési forrásból a „legfeljebb 25 %-os illetmény” szabályt ebben az esetben is érvényesíteni kell rá. A 2013. június 30 utáni feltételek és körülmények kimunkálása a következő hónapokban születő, idevágó törvények és rendelkezések függvénye lesz. A Wigner FK a „külső munkatárs” cím használatát elegendőnek tartja a pályázati jogviszony fenntartásához, ideértve a pályázatvezetői státuszt is.

3. Az eddig ismertett szabályozás akkor érvényes, ha a nyugdíjellátásban részesülő munkatársat a kutatóközpont a költségvetési támogatásból fizeti, illetve ha a pályázat beadásakor intézményi hozzájárulásként került megjelölésre a munkatárs foglalkoztatása. Amennyiben a kutatói munkakörrel rendelkező munkatárs pályázat terhére került alkalmazásra és anyagi javadalmazása teljes egészében a pályázati bevételből származik, akkor természetesen 2013. június 30-ig a pályázat szabályai érvényesek. Jelen esetben a 2013. június 30 utáni feltételekről a kutatóközpontnak nem áll módjában nyilatkozni.
4. A Wigner FK kutatással foglalkozó osztályait vezetőik megbízását, amennyiben az osztályvezető nyugellátásban részesül, 2013. március 31-vel visszavonom. Az így megüresedő osztályvezetői munkakörökre új pályázatok kerülnek kiírásra 2013. február 15-ig. A pályázatok elbírálása után az új osztályvezetők 2013. április 1-vel kapják meg megbízásukat.

Amennyiben a meglévő osztályszerkezetben változás áll be 2013. január elején, akkor az intézet igazgató javaslatát figyelembe véve a főigazgató gondoskodik megbízott osztályvezető kinevezéséről 2013. március 31-ig. Az újonnan alakult osztályokhoz tartozó osztályvezetői megbízások megpályáztatása az előző bekezdésben leírtak alapján történik, a pályázat nyertese 2013. április 1-től kapja meg osztályvezetői kinevezését.

2013. április 1-től csak teljes munkaidőben alkalmazott tudományos besorolású munkatárs láthatja el az osztályvezetői megbízatást. A pályázati kiírások tartalmazni fogják az érvényes jogi feltételeket.

5. Ezen rendelkezések a 2012. december 28-án érvényes törvények és rendelkezések ismeretében születtek.

Budapest, 2012. december 28.



dr. Lévai Péter József
dr. Lévai Péter József főigazgató
MTA Wigner FK